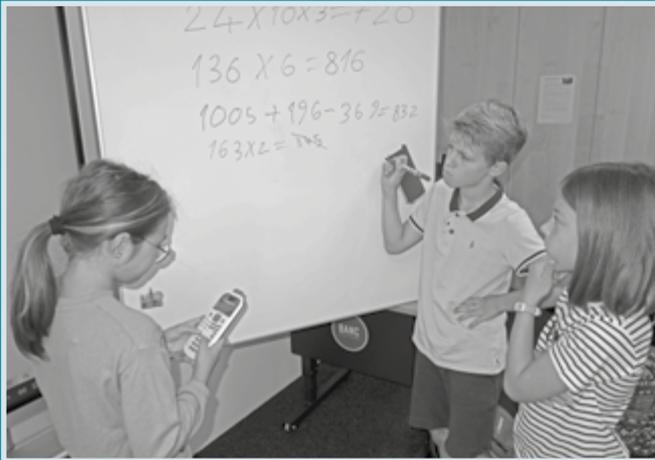


# SPVAL RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



**SPVal** Société  
Pédagogique  
Valaisanne



Membre du

**SER**

# SOMMAIRE

Dans les rapports issus des nombreuses commissions, les termes employés pour désigner des personnes sont pris au sens générique; ils ont à la fois valeur d'un féminin et d'un masculin.

2

MESSAGE DU PRÉSIDENT .....	3	DIVERSES DÉLÉGATIONS DE LA SPVAL .....	21
RELATION AVEC LA FAITIÈRE ROMANDE		Commission des moyens d'enseignement .....	21
Syndicat des Enseignant-es Romand-es (SER) .....	4	Commission de l'évaluation et des examens .....	21
RELATION AVEC LES ASSOCIATIONS		Groupe relai SPVal – HEP-VS .....	22
PARTENAIRES .....	6	Commission paritaire de la formation continue .....	22
Fédération des Magistrats, des Enseignants		Commission Accueil-Formation-Intégration .....	23
et du Personnel de l'Etat du Valais (FMPE) .....	6	Conseil de rédaction de « Résonances » .....	24
Caisse de Prévoyance de l'Etat du Valais (CPVAL) .....	8	Commission cantonale d'éducation routière .....	24
COMITÉ CANTONAL .....	10	Commission de la prophylaxie dentaire .....	25
ASSEMBLÉES DES DÉLÉGUÉS .....	14	Commissions de branches .....	25
COMMISSIONS PERMANENTES .....	15	DISTRICTS .....	29
Commission Pédagogique (CP) .....	15	Monthey .....	29
Commission des Intérêts Matériels (CIM) .....	15	St-Maurice .....	29
AUTRES COMMISSIONS .....	16	Martigny .....	29
Commission AC&M .....	16	Entremont .....	30
Commission Culturelle .....	17	Hérens .....	30
Commission des Praticiens Formateurs .....	17	Conthey .....	31
Commission Concordia-SPVal .....	18	Sion .....	32
SOUS-ASSOCIATION .....	20	Sierre .....	32
Section AESVAL / SPVal .....	20	REMERCIEMENTS .....	33
		GLOSSAIRE .....	35

Les photos de la page de couverture sont issues de moments scolaires dans les écoles valaisannes. Elles sont l'œuvre de Philippe Martin.

Les dessins des pages 12, 14 et 26 ont été réalisés par Debuhme.

# MESSAGE DU PRÉSIDENT



Olivier Solioz, Président de la SPVal

La **Société Pédagogique Valaisanne** a invité ses membres et ses partenaires à accompagner les enfants des écoles du canton en partageant un message d'écoute, d'entraide et de soutien mutuel.

Pour la SPVal, le début d'année a été inspiré par cette citation :

*« Il y a chez chacun de nous, surtout dans la jeunesse, quelque chose qui chante. La plupart des hommes ne se rendent pas compte de cette musique vague et fugitive ; le poète seul arrête au passage les divins accents. »*

Louise Ackermann



Cette nouvelle année civile et associative s'est déroulée de manière soutenue avec un certain nombre de dossiers à traiter et une participation à de nombreuses séances.

Etant donné que le mandat de la présidence arrivait à échéance en été, la SPVal a organisé une assemblée extraordinaire des délégués au mois de janvier. C'est avec plaisir et motivation que je me suis porté candidat pour une nouvelle période administrative. Je remercie les représentants des membres de la SPVal pour la confiance témoignée. Mon engagement au service des enseignants et des élèves valaisans se poursuivra jusqu'en 2027.

Les comités des districts ont contribué à soutenir le travail du Comité Cantonal. Ils ont permis d'élargir les réflexions sur certains dossiers travaillés par des représentants ou des délégations dans les commissions ad hoc. En parcourant ce rapport, vous y trouverez les détails des dossiers travaillés et des activités programmées.

Dans les écoles de la scolarité obligatoire, le travail quotidien a nécessité des attentions toutes particulières de la part des collègues dans les domaines de la pédagogie, des méthodologies et des scénarios d'apprentissage en vue des périodes d'enseignement. Les interactions sociales entre les élèves et avec les enseignants ont représenté des facteurs incontournables dans l'équation « enseignement – éducation ». La santé physique et psychique des élèves et des professionnels a occupé une place importante dans la gestion et les échanges humains.

Au nom de la SPVal, je tiens à remercier toutes les personnes qui se sont engagées, à tous les niveaux, pour les élèves et pour l'école valaisanne. L'année 2023 a démontré que le métier d'enseignant est étroitement lié à l'éducation des jeunes, aux interactions dans la société et au bon fonctionnement des écoles.

Au quotidien, les actions des représentants des associations professionnelles ont contribué à améliorer les différents paramètres de notre métier. Le soutien mutuel et l'esprit corporatif des membres de la SPVal et des autres associations ont permis d'avancer et de surmonter certains défis.

Les intérêts communs des enseignants et de l'école valaisanne doivent être placés au centre des priorités.

Ensemble, nous sommes plus forts.

**La SPVal, c'est TOI,  
c'est MOI, c'est NOUS!**

# RELATION AVEC LA FAÏTIÈRE ROMANDE

www.le-ser.ch

4

## Syndicat des Enseignant-es Romand-es (SER)

Président : David Rey  
Rédactrice en chef Educateur :  
Nicole Rohrbach

Représentant SPVal au CoSER :  
Olivier Solioz

Délégués SPVal à l'AD : 18

Auteur du rapport : Olivier Solioz

## Vie et dossiers du SER

Le Comité du SER s'est réuni à neuf reprises en présentiel pendant l'année. Pour certaines séances, des membres ont participé par visioconférence. David Rey, Président du SER, a géré les dossiers, les rendez-vous et les séances habituelles. Les nouveautés ou les imprévus ont été calmement traités.

Les dossiers sont pris en charge principalement par David Rey et, selon les domaines de responsabilités, par Pierre-Alain Porret (SAEN), Secrétaire-Général, et par Olivier Solioz, Vice-président.

Les informations, les prises de position et les communications du SER ont été relayées aux membres via *l'Educateur*, les *SER'info* et les bulletins d'information de la SPVal. Les offres du SER ont été étoffées et de nouveaux partenariats ont été contractés: ceci a permis aux enseignants de «rentabiliser» leur cotisation.

Pour *l'Educateur*, Nicole Rohrbach et Sylvie Malogorski ont



Offres Rabais 2023 pour les membres du SER

effectué un travail considérable afin de proposer des dossiers pédagogiques offrant des activités liées à la recherche, à l'innovation méthodologique et aux pratiques d'enseignement. *L'Educateur* a donné la possibilité aux enseignants de disposer de lectures professionnelles afin d'élargir leurs horizons. Un groupe de travail a été mandaté pour poursuivre les réflexions liées aux évolutions futures de *l'Educateur*.

Les billets du Président et des associations cantonales du SER ont rendu visibles les activités syndicales dans l'ensemble de la Romandie. Des brèves spécifiques à chaque canton ont complété les publications. La SPVal et l'AVECO

ont publié des informations liées aux dossiers communs de la scolarité obligatoire valaisanne. Les citations de *La Matze* ont contribué à agrémenter les sujets par des regards piquants ou bienveillants.



Le SER s'est positionné ou a continué son travail sur les dossiers suivants:

- Formation initiale et continue des enseignants

- ProEdu, Ecole à Berne, Finance-Mission
- Durée globale de la formation pour arriver au niveau de la Maturité 11+4
- Introduction de l'Education Numérique dans les cantons
- Politique scolaire au niveau de la Confédération
- Votations fédérales en lien avec les buts du SER
- Alliance pour la Promotion de la Santé des professionnels de l'Ecole
- Soutien aux associations d'enseignants à l'international

Le SER s'est engagé dans de multiples dossiers romands, nationaux et internationaux. Ses représentants dans les nombreuses commissions de la CIIP ont défendu les positions des enseignants du terrain. Les interactions avec les autorités de la CIIP et de la CDIP ont été régulières et ont nécessité des prises de position communes entre le SER et LCH.

## Activités 2023

### Semaine Romande de la Lecture

Du 20 au 24 mars, la SRL s'est déroulée autour du thème: «Eclater de lire. Le rire à fleurs



de mots!». Elle a permis aux classes de mettre en place différentes activités de lecture tout au long de la journée et de la semaine. Les ressources sont toujours disponibles pour les collègues qui désirent prolonger le travail avec leurs élèves.

### AD SER

Le 13 mai, l'Assemblée des délégués a eu lieu à Genève. A cette occasion, les délégués du SER se sont prononcés sur:

- L'acceptation du Rapport d'activité 2022
- L'approbation des Comptes 2022 et du Budget 2024
- Les modifications des statuts du SER
- Deux Appels en faveur «d'une école inclusive» et «des élèves migrants»
- Les Elèves en difficulté, Maturité 11+4, Initiative Bénéfices BNS pour l'AVS

L'Assemblée a nommé l'ancien président, Samuel Rohrbach, membre d'honneur du SER.

### Conférence de presse de la rentrée

Le 10 août, une délégation des Comités du SER et de LCH a tenu une conférence de presse à Berne. Les représentants des faitières suisses ont abordé sous le titre «Plan d'action pour la qualité de l'éducation» les sujets suivants:

- La pénurie d'enseignants et les actions concrètes à mener
- La violence dans le cadre scolaire
- L'intelligence artificielle (IA) à l'école

### Journée des présidents du SER et de LCH

Le 1<sup>er</sup> septembre, la Journée Suisse de l'Education a rassemblé à Berne les représentants du SER et de LCH, les délégués de la CIIP et de la CDIP ainsi que des parlementaires fédéraux.

La signification ou les déclinaisons de l'Education civique à

l'école ont été travaillées lors des ateliers et des conférences.

L'après-midi, les présidents des associations d'enseignants des deux faitières suisses ont participé à l'assemblée commune SER-LCH. En plus des points habituels, l'évolution du travail dans le dossier *Formation.ch* a été présentée. Le GT a donné des informations sur le futur règlement ainsi que sur le calendrier des consultations-décisions internes.

### Assises Romandes de l'Education

Le 18 novembre, les Assises du SER ont eu lieu à Lausanne sous le titre «Ecole à journée continue: quels regards?». En guise de mise en bouche, sept conférenciers ont exposé leur vision ou leur expérience sur la question «Une école à horaire continu, quelle nécessité, quels enjeux?».

Les intervenants ont communiqué leur point de vue issu du politique, de l'école, d'un projet expérimenté, des familles, des accueils parascolaires et du développement de l'enfant.



# RELATION AVEC LES ASSOCIATIONS PARTENAIRES

www.fmep.ch

6

## Fédération des Magistrats, des Enseignants et du Personnel de l'Etat du Valais (FMEP)

Présidente : Marylène Volpi Fournier

Représentants SPVal

Comité Directeur : Olivier Solioz

Comité Fédératif : Gaétan Bruchez  
Olivier Solioz

Délégués SPVal à l'AD : 81

Auteur du rapport : Olivier Solioz

### Comité Directeur (CD)

Le Comité Directeur s'est réuni à dix reprises pour les séances habituelles. Quatre autres rencontres ont été effectuées afin de poursuivre le travail de réorganisation structurelle et de fonctionnement. Le CD est composé de la Présidente ainsi que de six délégués pour les associations: Nicolas Beytrison, Olivier Glassey, Larissa Briggeler, Stéphane Darbellay, Maria Ruberti Fugazza et Olivier Solioz. Un changement a été validé par l'AD: Serge Bourgeois a remplacé Olivier Glassey qui a démissionné en septembre. Les dossiers transversaux, communs à tous les employés de l'Etat, sont travaillés et les décisions stratégiques sont prises. Un lien étroit est entretenu avec les cinq représentants de la FMEP au Comité de la CPVAL.

### Comité Fédératif (CF)

Le Comité Fédératif s'est réuni à six reprises. Les treize associations de la FMEP y sont représentées par une ou deux personnes. De ce fait, tous les corps de métier de l'Etat ou des institutions paraétatiques ont un porte-parole qui transmet leurs

problématiques professionnelles. Les échanges et les discussions portent également sur les sujets transversaux qui concernent toute la Fédération et des décisions formelles sont prises.

### AD FMEP

Le samedi 4 novembre, l'Assemblée des Délégués s'est tenue à Sierre dans les locaux de la HES-SO. La Présidente, Marylène Volpi Fournier, a annoncé sa démission pour l'AD 2024. Elle a présenté les travaux de la Fédération pour défendre les intérêts de ses membres ainsi que les dossiers de la politique du personnel, du budget de l'Etat et des mesures liées à l'IPC (Indice des Prix à la Consommation).

Une conférence sur «*La santé au travail à l'Etat de Vaud*» a donné certaines pistes à la FMEP ainsi qu'aux représentants des autorités valaisannes pour des améliorations futures.

Lors de la partie officielle, la parole a été donnée au Chef des finances, M. Roberto Schmidt, et à celui de l'économie et de la formation, M. Christophe Darbellay. Ils ont annoncé qu'une nouvelle enquête de satisfaction commune «*Administration – Enseignement*» allait être réalisée au printemps 2024.

En fin d'assemblée, les délégués sont intervenus afin de deman-

der des précisions sur certains dossiers.

### 80 ans de la FMEP

A l'occasion de cet anniversaire, la FMEP a offert aux délégués des associations un cadeau qui pourra les accompagner sur leur lieu de travail.



### Direction et secrétariat

Les Comités directeur et fédératif n'ont pas remis le poste de direction au concours. Un GT interne composé de 7 personnes a été chargé de reprendre les réflexions sur la réorganisation structurelle de la FMEP.

Dans le même temps, il a été décidé de maintenir le taux d'activité de trois collaboratrices et de procéder en décembre à l'engagement de deux nouvelles personnes à durée déterminée (l'une à 50% et l'autre à 10%) pour des tâches spécifiques listées dans un cahier des charges.

Patricia Juillard assure la continuité du travail administratif de la FMEP. Les relations avec les membres, les associations et les services de l'Etat sont gérées et traitées dans les meilleurs délais. Marie-Christine Caloz est responsable de la gestion des



listes de membres et participe à certaines tâches administratives. Florence Voutaz est en charge des offres pour les membres, des aspects marketing et de la communication de la faïtière.

### Situation et effectif des membres

Le recrutement des nouveaux membres constitue encore et toujours un casse-tête dans certaines associations. Les nouveaux collaborateurs de l'Etat sont informés sur les avantages à se fédérer, mais tous ne font pas la démarche de s'affilier à leur association professionnelle.

Pour la SPVal, les effectifs des membres sont stabilisés (ou en progression) au mois de novembre. Ce résultat est le fruit d'un immense travail de l'administratrice et des relais dans les districts.

### Rencontres avec des Conseillers d'Etat

A plusieurs reprises, la FMEP a rencontré le Conseil d'Etat avec les partenaires sociaux. Son rôle de coordinatrice lui a permis de mettre à profit les séances avec les deux délégations permanentes du Conseil d'Etat afin d'aborder de manière concrète et ouverte les problématiques spécifiques relayées par les associations membres.

L'action de la FMEP est primordiale pour défendre les intérêts de ses membres. Le travail de la faïtière a été récompensé par l'attribution d'un renchérissement de 2,8% sur les salaires dès le mois de janvier.

### Dossiers traités

Chaque année, la FMEP s'engage activement afin de maintenir, de défendre et d'améliorer les conditions cadres du personnel de l'Etat.

Elle a travaillé sur les dossiers suivants:

- Politique du personnel: en général et spécifique à certains domaines

- Politique salariale: compensation du renchérissement
- Evaluation des Fonctions: participation au *GT EVAFO*
- Consultations: prises de position
- Modification des règlements de la CPVAL: relai des demandes des membres
- Santé et sécurité: nécessité de disposer de responsables dans tous les secteurs
- Assurance perte de gain (APG): travail sur les conditions offertes par l'Etat du Valais et ajustement pour une prolongation de la période de couverture

### Soupe Parlementaire

Le 17 mars, les présidents des 13 associations membres de la FMEP ont eu l'occasion de se présenter et d'échanger avec les députés du Grand Conseil valaisan. Lors de la traditionnelle soupe servie au Domaine des Iles à Sion, la FMEP a profité de l'occasion pour transmettre différents messages aux parlementaires ainsi qu'aux cinq Conseillers d'Etat.

### Programme d'activité

Les points prioritaires pour l'année ont été sélectionnés dans le plan quadriennal 2022-2025. Ils ont été validés par les Comités directeur et fédératif et ont constitué les lignes directrices des actions de la FMEP vis-à-vis de l'employeur.

### Groupes de travail «enseignement»

Les associations d'enseignants ont délégué des représentants dans les deux GT mis en place par le DEF-SE. Six collègues, issus des niveaux primaires, du CO et du secondaire II ont été désignés pour représenter les intérêts des membres.

Le premier GT a travaillé sur la révision du Cahier des Charges général valable pour tous les degrés.

Le deuxième GT s'est penché sur l'administration du temps de travail des enseignants.

### Communication et avantages

Le dépliant *Point de la situation*, nouvellement mis en page, a été adressé à chaque membre. Il a mis en lumière les dossiers traités et les prises de position de la FMEP au profit de l'ensemble des employés d'Etat. Différentes versions ont été spécifiquement réalisées afin de cibler les différents secteurs d'activité des membres de la FMEP. D'autres informations sont disponibles sur le site.

Six nouvelles offres ou rabais auprès de partenaires sont venus compléter les avantages réservés aux membres. Certaines nouveautés ponctuelles sont disponibles dans la rubrique *Avantages Membres* du site de la FMEP.



Avantages FMEP en 2023

## Caisse de Prévoyance de l'Etat du Valais (CPVAL)

Président : David Théoduloz

Directeur : Daniel Stürzinger

Auteur du rapport :  
Daniel Stürzinger

### Année 2023 : année marquée par le retour à la performance positive et par une baisse de l'inflation, malgré la continuité des incertitudes géopolitiques

Comme pour les autres caisses de pension, 2023 a été l'année des montagnes russes en matière de placements, avec une remontée les deux derniers mois de l'année qui a permis à la CPVAL de finir l'année avec une performance réjouissante de 4.3%. Toutes les classes d'actifs affichent un résultat positif, exception faite des investissements immobiliers à l'étranger. Les incertitudes quant aux enjeux géopolitiques ainsi qu'à la maîtrise de l'inflation ont fait que les marchés ont été très volatiles en 2023 et ils le seront certainement encore en 2024.

### Gouvernance : une situation financière stable avec un degré de couverture supérieur à 100%

Après une année 2022 avec une performance historiquement négative, le résultat de 2023 a permis à la CPVAL de franchir à nouveau la barre des 100% pour le degré de couverture. Ce dernier se situe un peu plus haut que 102%. La Caisse montre ainsi qu'elle arrive à absorber une très mauvaise année et que la politique de gestion prudente orientée sur le long terme conti-

nue à apporter la stabilité souhaitée.

Sur le plan des cash-flows de prévoyance, les cotisations globales encaissées se sont montées à environ CHF 285 millions pour quelque 13'800 assurés actifs. Les prestations globales payées sous forme de rente ont atteint CHF 242 millions pour environ 7'400 rentiers. En termes d'effectifs, la CPF comprenait à fin 2023 environ 5'200 assurés actifs (soit environ 400 de moins qu'à fin 2022) et 7'200 rentiers, alors que la CPO comptabilisait environ 8'600 actifs (soit environ 1'100 de plus qu'à fin 2022) pour 200 rentiers.

### Décisions

La volonté de stabiliser la situation de la Caisse et la politique de gestion prudente a amené le Conseil d'administration à fixer la rémunération des avoirs d'épargne des assurés à 1% et à ne pas adapter les rentes. La rémunération des avoirs d'épargne pour les sorties et les mises à la retraite en cours d'année est de 1.25%, ce qui correspond au taux LPP minimum de 2024.

En matière de placements, le Conseil d'administration a adopté une nouvelle charte pour les investissements socialement responsables. La stratégie durable appliquée au portefeuille de la CPVAL vise à promouvoir les meilleures pratiques en termes d'investissement responsable et à obtenir des résultats mesurables dans le monde réel, tout en assurant le devoir fiduciaire de l'institution. La CPVAL s'éloigne ainsi des notations faites dans ce domaine avec l'idée d'apporter un impact concret sur l'environnement. La mise en place des objec-

tifs de cette charte a été entamée en 2023, notamment dans l'immobilier direct avec, entre autres, l'installation de panneaux photovoltaïques sur trois immeubles supplémentaires.

Quant à l'immobilier direct, le Conseil d'administration a accepté une stratégie qui a comme but pour la CPVAL de se positionner comme un acteur valaisan de référence exemplaire en matière de EESG (Economique, Environnemental, Social et Gouvernance) sur le marché immobilier avec une volonté de croissance et de diversification.

Dans le domaine des prestations, les décisions prises par le Conseil d'administration fin 2022 seront en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024. Ainsi, depuis janvier 2024 (retraites ayant lieu dès le 31.01.2024), les personnes assurées pourront demander un versement de la prestation de retraite sous forme de capital pouvant aller jusqu'au maximum de 50% du capital épargne total.

Dès janvier 2024, il sera possible lors de la retraite de choisir une rente de conjoint plus importante que ce qui est actuellement défini (60% de la rente de retraite). Le choix d'une rente de conjoint correspondant à 75% ou à 90% de la rente de retraite, qui sera alors réduite de 4% ou de 8%, sera donné. Cette solution permettra une plus grande flexibilité pour les futurs rentiers en fonction de leur situation personnelle.

L'année 2024 marquera également l'introduction de la rente en faveur du concubin – de même niveau que la rente de conjoint – en cas de décès d'un assuré actif, invalide ou retraité. Une durée de vie com-

mune de 5 ans sera la condition préalable à la désignation d'un concubin en tant que bénéficiaire de la rente en cas de décès.

### Administration CPVAL

Avec un effectif de 11 personnes représentant 9 unités complètes, la CPVAL gère les engagements de 21'000 assurés, une fortune de CHF 6,8 mias et un parc immobilier d'environ CHF 400 mios. Cette gestion occasionne un coût annuel par assuré qui se situe aux alentours de CHF 130.- (coût nettement en-dessous de la moyenne suisse).

Le Conseil d'administration de la CPVAL a connu un important changement à la fin de l'année. David Théoduloz, Président du Conseil d'administration depuis 2015, a décidé de relever de nouveaux défis.

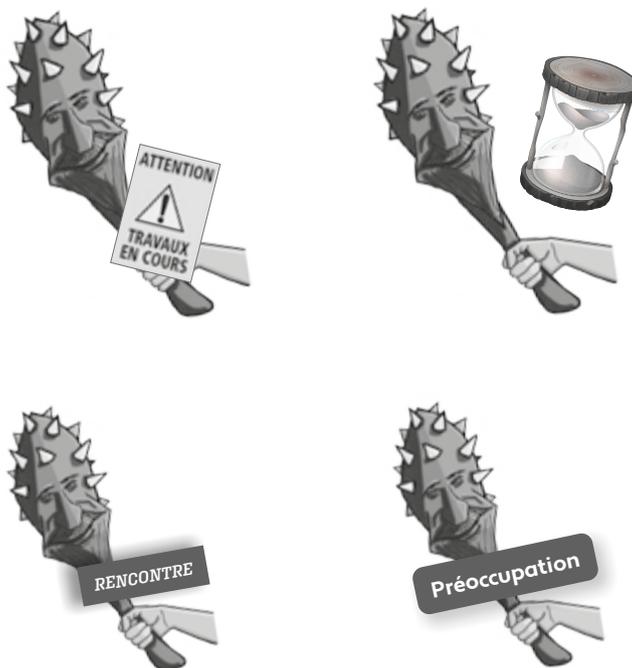
En même temps, Denis Varrin, Vice-président de longue date également et actuel retraité, a aussi décidé de remettre sa fonction.

Le Conseil d'administration de la CPVAL démarrera ainsi l'année 2024 avec Léonard Farquet comme nouveau Président, Christiane Rey Jordan comme nouvelle Vice-présidente ainsi que Louis Schmid, Philipp Jordan et James Salzgeber comme nouveaux membres du conseil d'administration.

Ce dernier tient à remercier David Théoduloz et Denis Varrin pour leurs longues années au service de la CPVAL et félicite chaleureusement le Président et la Vice-présidente pour leur nomination, souhaitant également la bienvenue aux trois nouveaux membres.

Pour conclure, la CPVAL recommande de consulter régulièrement son site internet [www.cpval.ch](http://www.cpval.ch) qui offre en permanence les dernières informations relatives à la prévoyance, à la gestion de fortune ou encore à son parc immobilier et qui permet également de procéder à des simulations après achat, versements anticipés et cotisations supplémentaires sur les prestations de retraite.

Un tout grand MERCI aux collaborateurs de la Caisse pour leur travail et leur engagement vis-à-vis des assurés et en route pour 2024 et ses importants défis. La CPVAL s'efforcera de faire le maximum pour offrir à ses membres les meilleures conditions possibles pour une retraite idéale et sans souci.



# COMITÉ CANTONAL

10

## Comité Cantonal

**Président:** Olivier Solioz  
Rue des Forges 3 – 1957 Ardon  
Natel 079 286 67 90  
E-Mail: [presidence@spval.ch](mailto:presidence@spval.ch)

**Monthey** Martine Hilgert  
Dozon-Dessous 15 – 1872 Troistorrents  
Natel 076 811 36 98  
E-Mail: [martine.hilgertjordan@gmail.com](mailto:martine.hilgertjordan@gmail.com)

**St-Maurice** Pierre-Marie Bochatay  
Rue du Collège 13 – 1904 Vernayaz  
Natel 079 757 74 66  
E-Mail: [pierre-marie@gmx.ch](mailto:pierre-marie@gmx.ch)

**Martigny** Justine Panchaud  
Rue des Condémines 11 – 1926 Fully  
Natel 079 949 83 80  
E-Mail: [justinepanchaud@hotmail.com](mailto:justinepanchaud@hotmail.com)

**Entremont** Nathalie Wiget,  
*jusqu'en juin 2023*  
*puis* Pierre Darbellay  
Route de Podemainge 25 - 1937 Orsières  
Natel 079 351 17 79  
E-Mail: [pierre.darb@gmail.com](mailto:pierre.darb@gmail.com)

**Conthey** Anny Dayer  
Route du Simplon 15 - 1957 Ardon  
Natel 079 793 18 75  
E-Mail: [annydayer@gmail.com](mailto:annydayer@gmail.com)

**Hérens** Gaétan Bruchez  
Rue des Farquet 47 - 1920 Martigny  
Natel 079 265 61 93  
E-Mail: [gaetan11@yahoo.fr](mailto:gaetan11@yahoo.fr)

**Sion** Dorothee Nanchen  
Chemin de Balavaud 17 - 1963 Vétroz  
Natel 078 748 26 16  
E-Mail: [doro.n@gmx.ch](mailto:doro.n@gmx.ch)

**Sierre** Vacant,  
*jusqu'en juin 2023*  
*puis* Pascal Rey  
Rue d'Itemmo 4 – 3690 Corin-de-la Crête  
Natel: 079 859 06 50  
E-Mail: [rey\\_pascal@hotmail.com](mailto:rey_pascal@hotmail.com)

**Administratrice:**  
Anne-Marie Mesiano  
Chemin des Brises 22 - 1958 Uvrier  
Natel 079 297 53 46  
E-Mail: [spval@bluewin.ch](mailto:spval@bluewin.ch)

**Secrétaire:** Philippe Martin,  
*depuis septembre 2023*  
Rue du Carillon 6 – 3960 Sierre  
Natel 079 580 24 44  
E-Mail: [info@spval.ch](mailto:info@spval.ch)

SP



Pierre Darbellay, représentant du district d'Entremont au CC



Pascal Rey, représentant du district de Sierre au CC

Auteur du rapport: Olivier Solioz

### Le Comité Cantonal

Le CC s'est réuni à douze reprises. Il a traité différentes thématiques, s'est positionné sur certains dossiers, a répondu à des consultations et a assuré le suivi des requêtes des districts ou des membres.

Les échanges entre le CC et les Comités des districts constituent un élément essentiel pour la proximité de la Société Pédagogique Valaisanne avec ses membres. Sur la base des informations relayées, la SPVal peut contacter le Service de l'enseignement et peut ainsi accompagner les collègues qui rencontrent des situations difficiles. Les préoccupations des enseignants en lien avec les activités du champ *Collaboration* du cahier des charges représentent la majorité des demandes adressées au président de la SPVal. Les autres sollicitations concernent des précisions liées à la gestion RH et aux situations particulières (maternité, modification du temps de travail, relation avec l'autorité scolaire, ...). Les actions menées auprès des différents partenaires nécessitent plus ou moins de temps selon l'importance du dossier afin d'aboutir à une solution acceptable. Pour le président de la SPVal, deux expressions peuvent résumer son travail:

*« Si nombreux que soient les travaux finis, ceux qui restent à faire sont plus nombreux. »*

*Proverbe africain*

*« Il est toujours bon d'informer, mais il faut aussi prendre le temps de communiquer. »*

*Chrys Anagennao*

L'année scolaire et associative écoulée peut être considérée comme une année particulière et égrainée de moments intenses.

Les fluctuations dans l'avancée des dossiers ont induit des gains d'activités et des moments de calmes relatifs.

Pour le CC, la rentrée associative a enregistré l'arrivée de Pascal Rey pour le district de Sierre. Le départ de Nathalie Wiget a été compensé par la venue de Pierre Darbellay pour le district d'Entremont.

### La communication, l'information et la gestion

Onze bulletins d'information de la SPVal ont renseigné les membres (et certains partenaires par différentes voies de diffusion) de l'avancement des dossiers scolaires valaisans. Ils ont donné aux collègues une vue succincte sur les sujets pédagogiques, administratifs, de gestion RH ainsi que sur les faitières FMEP et SER. Des informations issues des communications du DEF-SE ont été transmises aux membres par transparence.

Les personnes de contact désignées par les districts pour chaque centre scolaire constituent des relais supplémentaires dans les écoles et les salles des maîtres. Pour les remercier de leur travail, un couteau suisse est venu compléter leur boîte à outils de généralistes.



Au début de chaque année scolaire, la liste d'environ 1'660 membres de la SPVal doit être actualisée. Cette année, le travail a été effectué en partenariat entre l'Administratrice, Anne-Marie Mesiano, et le Secrétaire, Philippe Martin. Ce dernier a pris

ses fonctions au 1<sup>er</sup> septembre pour un engagement à 40%.

Les différents changements doivent impérativement être annoncés à l'association. La SPVal adapte ses listes en vérifiant et en modifiant:

- Les adresses et les noms
- Le degré d'enseignement
- Le nombre de périodes
- Les fonctions: ens. spécialisé, spécialiste AC&M, soutien, médiateur, ERVE, ...
- Les particularités: année sabbatique, congé maternité
- Les départs à la retraite

### La liste des membres

Le tableau récapitulatif des membres permet de cibler la transmission des informations aux groupes d'enseignants concernés. Il permet également de coordonner la gestion des membres et des cotisations avec les faitières FMEP et SER.

Une collaboration étroite et dans les délais fixés entre les personnes de contact, les comités des districts, l'Administratrice et le Secrétaire de la SPVal est indispensable.

Les cotisations des membres donnent à la SPVal les moyens organisationnels pour poursuivre ses buts: suivre et traiter les dossiers, gérer les finances, participer aux séances et défendre les intérêts des élèves, des enseignants et de l'école valaisanne.

Les nouveaux enseignants sont contactés afin de les informer des avantages réservés aux membres de l'association. Ils doivent ensuite donner leur accord pour rejoindre la SPVal et de facto, les faitières FMEP et SER.

Le renouvellement et le maintien du nombre de membres constituent un objectif important. La SPVal est un partenaire représentatif de la majorité des enseignants primaires valaisans. Elle peut donc se prévaloir d'être une interlocutrice incontournable du DEF-SE.

### Les principaux dossiers

- L'organisation de la prochaine année scolaire (gestions des desiderata, des duos pédagogiques et de la répartition des branches) est encore et toujours au centre de nombreuses demandes et des conseils sont apportés.
- La modification des directives pour les duos pédagogiques a supprimé la limite minimum du 1,5 jour. Les directions d'écoles ont eu plus de souplesse dans l'organisation.
- L'accès et la gestion des différentes décharges, soit pour les collègues dès 58 ans, soit pour la maternité ou la parentalité, demandent des renseignements personnalisés.
- La publication des mises au concours sur le site de la SPVal donne aux collègues et aux jeunes diplômés de la HEP-VS une vue d'ensemble des postes disponibles. Depuis le 3 mars, les publications officielles

se font sur un nouveau site «*bulletin-officiel.vs.ch*».

- Le soutien aux collègues par l'engagement des ERVE pour la gestion des situations particulières a apporté des aides bienvenues.
- Les échanges dans le GT sur l'évaluation ont élargi les réflexions (au-delà de l'annualisation) et se poursuivront en 2024. Des lignes directrices ont été travaillées et un cadre plus précis sera abordé.
- Les modifications ISM induites par l'introduction d'une avenue unique en français ont compliqué le calcul des moyennes.
- La stabilisation des connexions à l'ENT et le développement des applications M365 ont apporté une meilleure confiance des utilisateurs depuis la rentrée.
- Les formations à l'Education Numérique et l'engagement des «F2 numériques» pour la

formation des collègues du Cycle 2 ont été intenses depuis l'automne.

- Les nouvelles chartes numériques pour les Cycles 1-2-3 ont été publiées et intégrées progressivement dans les classes.
- Le suivi de la session 2 de la formation FOCUS a été effectué.
- Les canaux de communication entre le SE, les directions et les enseignants de l'école obligatoire sont perfectibles afin d'atteindre rapidement les personnes concernées.
- Les motions et les postulats des députés au Grand Conseil, liés à l'école obligatoire, ont nécessité des échanges d'informations ou des interventions auprès de certains élus.
- Les modifications des directives relatives à la sécurité et à l'organisation des activités physiques et sportives scolaires ont été transmises et



sont entrées en vigueur le 1er août.

- Les dispositifs de garde des enfants d'enseignants par la Croix-Rouge ont été reconduits.
- Le nouveau mandat concernant la « consultation sociale pour les enseignants » a été attribué au cabinet *Hopefulway* de Renée Sandmeier. Il fait suite au départ à la retraite de Danièle Pahud.
- La nécessité de contracter une assurance perte de gain (APG) privée pour prolonger la couverture garantie par l'Etat est toujours d'actualité et fortement recommandée.
- Des informations et des invitations à participer à la *Semaine des Médias à l'Ecole*, à la *Semaine Romande de la Lecture* et aux *Assises du SER* ont été transmises aux membres.
- Des échanges avec les représentants dans les COBRA ont permis à la SPVal de relayer des informations importantes ou d'obtenir des précisions sur certaines planifications.
- La 3<sup>ème</sup> édition du Tournoi des Enseignants Valaisans Francophones a été soutenue par la SPVal. Ces joutes offrent aux collègues des différents Cycles d'enseignement l'occasion de se rencontrer dans un cadre sportif et amical.
- La carte de membre qui donne accès à des rabais a été transmise.

### Les relations avec le DEF et le SE

Lors de différentes entrevues ou échanges, le CC a interagi avec les responsables du DEF-SE pour aborder différents dossiers et pour donner suite aux prises de position des dernières AD. Plusieurs réunions entre le Président de la SPVal et le Chef de SE ont suivi l'AD SPVal. Les échanges ont porté sur la gestion des différentes interventions et sur la clôture de l'assemblée. Le Chef du DEF a informé la

SPVal que ses collaborateurs et lui-même ne participeront pas à l'AD 2024.

Sur l'année écoulée, certains dossiers ont été travaillés à l'interne de la SPVal ou en partenariat avec les autorités scolaires :

- Attributions des périodes de soutien, d'enseignement spécialisé et des postes d'ERVE
- Analyse des situations de collègues en difficulté
- Prise de position sur les modifications du contrat de partenariat pour les duos pédagogiques
- Actualisation des informations RH dans la brochure de l'Etat et sur l'ENT
- Suivi et communication des nouvelles dispositions légales du personnel enseignant
- Modification de la grille horaire pour l'année 2024-2025
- Coordination du calendrier pour les FCE obligatoires
- Introduction des nouveautés liées à la « Compliance » et au « Lanceur d'alerte »
- Adaptations liées aux *Activités Initiées par les Enfants* (AIEs)
- Ressources pour le soutien allophone des élèves migrants (Ukrainiens et d'autres origines)

### La revalorisation de la profession

Le Conseil d'Etat a validé le projet du DEF de revaloriser la profession enseignante. Différentes modifications ont été annoncées en juin. Elles ont été intégrées au budget 2024, validé par le Grand Conseil en décembre.

Les améliorations seront échelonnées dans le temps et concernent notamment les FCE, l'indemnité du titulaire doublée, la baisse du plein temps, le renforcement des directions ainsi que les ressources supplémentaires.

Par l'intermédiaire de son Président et des membres du Comité

Cantonal, la SPVal s'organise afin de participer aux groupes de travail dans les divers domaines. L'avancée et les décisions finales dans les différents dossiers sont liées au calendrier du SE et du DEF.

### Les consultations de l'année

La SPVal a été sollicitée par le DEF, le SE, la HEP-VS, la FMPEP et le SER pour différents projets mis en consultation par l'Etat du Valais ou par la CIIP-CDIP concernant les domaines suivants :

- L'introduction et la gestion des jours jokers
- La modification de l'ordonnance sur la rémunération des remplaçants
- La baisse du temps plein de 32 à 30 périodes
- La révision du plan d'étude cadre de la maturité
- La révision de la formation PIRACEF
- Les propositions sur le cadre d'orientation et les recommandations pour les nouvelles ressources numériques d'enseignement et d'apprentissage en conception universelle (CU)

### Les groupes de travail et de pilotage ou les commissions cantonales

La SPVal est active dans les organes suivants :

- Education Numérique
- Evaluation
- Développement ISM
- Revalorisation de la profession
- Révision du plan directeur de la Médiathèque Valais
- Commission stratégique pour la pédagogie spécialisée
- Information des remplaçants sans formation pédagogique

# ASSEMBLÉES DES DÉLÉGUÉS

Présidente des AD 2023 :  
Céline Gay

Auteure du rapport :  
Céline Gay

## Assemblée des délégués extraordinaire du 25 janvier 2023 à Martigny

Cette Assemblée extraordinaire a constitué un premier échauffement pour moi en tant que Présidente. Olivier Solioz a été réélu avec 136 voix sur 139, preuve qu'il remplit son rôle à merveille!

Merci à mes collègues du Bureau de l'AD de m'avoir soutenue lors de ce baptême du feu!

## Assemblée des délégués ordinaire du 3 juin 2023 à Bruson

Quel plaisir d'accueillir mes collègues dans « ma » magnifique école de Bruson! Tout a commencé avec les discussions de la **partie syndicale**. Le district de Martigny a présenté la résolution: «*Remplacements de qualité*». L'entrée en matière a été acceptée par la majorité des délégués. Quelques propositions sont ressorties des discussions:

- Suggestions du terrain (groupe de travail sur les remplaçants)
- Accompagnement des remplacements de longue durée (de la responsabilité des directions)
- Accentuation de la collaboration avec la HEP-VS

- Intégration d'auxiliaires (comme dans le domaine des soins)
- Encouragement à l'inscription sur ISM

Cette résolution a été acceptée à une très grande majorité.

Lors de la **partie officielle**, M. Darbellay a annoncé en primeur que 30 millions seront débloqués chaque année pour revaloriser le métier d'enseignant. Ce montant devrait permettre aux enseignants primaires de diminuer le nombre de périodes en présence des élèves (30 au lieu de 32 périodes dès 2024-2025) ainsi que de doubler le montant versé au titulaire en juillet 2024.

Le Chef du DEF a également présenté quelques autres décisions:

- le financement de certaines formations continues (CAS, MAS, ...)
- le renforcement du poste de la consultation sociale
- la défense juridique des enseignants

Pour terminer, M. Darbellay a remercié les enseignants pour leur fidélité et pour le travail accompli tout au long de l'année. Il est également reconnaissant envers l'équipe qui l'entoure et qui lui permet de trouver les solutions les plus adéquates aux difficultés que les enseignants rencontrent. A la fin de l'assemblée, plusieurs interventions de collègues ont été faites sur les situations vécues dans des écoles.

Quant à moi, j'espère avoir été à la hauteur de la tâche qui m'a été confiée. Merci à tous les participants!



# COMMISSIONS PERMANENTES

Présidence: Gaétan Bruchez,  
*Représentant du CC*

Membres : Adyle Dorsaz,  
*jusqu'en juin 2023, puis*  
Jessica Thomas, Monthey  
Laura Chambovay,  
St-Maurice  
Suzanne Fink-Canossa,  
Martigny  
*Poste vacant*, Entremont  
Sarah Germanier, Conthey  
Audrey Théoduloz, Hérens  
Valérie Gattlen, Sion  
Marielle Savioz, Sierre

Auteur du rapport: Gaétan Bruchez

## Commission Pédagogique (CP)

La Commission Pédagogique (CP) effectue différents travaux liés à l'action pédagogique des enseignants afin d'améliorer constamment le système scolaire valaisan. Les travaux de la Commission apportent des éléments objectifs issus des bonnes pratiques du terrain afin d'élaborer des propositions pragmatiques liées au PER, aux MER, au Portail de la CIIP, aux Plateformes (ENT, Allegro, ...), à l'évaluation et à la formation continue. Les propositions de la CP sont utilisées par la SPVal dans le cadre des différentes séances ou des groupes de travail.

La Commission Pédagogique s'est réunie à plusieurs reprises durant l'année 2023. Son premier mandat consistait à travailler sur le nouveau cahier des charges des enseignants. La CP a analysé l'ancienne version et a proposé des modifications et des améliorations pour le nouveau document. Son deuxième travail a consisté à proposer des

adaptations au code de déontologie du SER.

Les séances de la Commission se font en grande partie par TEAMS. Dans un premier temps, les membres sont invités à travailler en autonomie, puis une mise en commun est organisée par visioconférence afin de compiler tout le travail effectué et de transmettre un document final au CC de la SPVal.

La prochaine étape sera d'analyser les nouveaux moyens d'enseignement:

- Suivre l'évolution et l'utilisation du Portail CIIP-2023 PER-MER, de MERL1, des nouveaux moyens d'enseignement de la musique «Allegro» et des nouvelles éditions L2-L3
- Analyser les lignes directrices travaillées dans le «GT Evaluation»

## Commission des Intérêts Matériels (CIM)

Présidence: Pierre-Alain Bénét,  
*jusqu'en juin 2023*  
*puis poste vacant*, Monthey

Membres:  
Nina Borgeat, St-Maurice  
Tony Sabino, Martigny

Céline Gay, Entremont  
Virginie Theytaz, Conthey  
*Poste vacant jusqu'en juin 2022,*  
*puis* Lucie Rossier, Hérens  
Jacques Lamon, Sion  
Christelle Pitteloud, Sierre  
Justine Panchaud,  
*Représentante du CC*

Auteure du rapport: Céline Gay

La CIM s'est réunie à trois reprises en 2023. Lors de ces séances, la Commission s'est penchée sur le Cahier des Charges du Personnel Enseignant et y a apporté certaines remarques.

Elle a également procédé à un sondage auprès des collègues pour faire un état des lieux de l'utilisation du temps hors enseignement consacré aux réunions avec les directions et aux surveillances (bus et récréations). Une moyenne du temps consacré à ces tâches sera établie. Il y a beaucoup de disparités entre les communes.

La Commission s'est aussi penchée sur certains principes ou attentes du monde scolaire en prévision de la planification des futurs plans de scolarité.



## AUTRES COMMISSIONS

### Commission AC&M

Présidence: Olivier Solioz,  
*Représentant du CC*

Membres: Raymonde  
Woeffray, Monthey  
*Poste vacant, St-Maurice*  
Maïa Décaillet, Martigny  
Charlotte Niederhäuser,  
Entremont  
Laure Millius, Conthey,  
*Poste vacant, Hérens*  
Claudine Felley, Sion  
Manon Fourmanoir, Sierre

Auteur du rapport: Olivier Solioz

La Commission AC&M ne s'est pas réunie cette année. Les points liés aux AC&M n'ont cependant pas été laissés de côté par la SPVal.

Les questions relatives aux effectifs dans les groupes, aux attributions des cours à des spécialistes AC&M formés ou en formation, au temps de travail et à la classe salariale ont été traitées directement par le CC ou par le président de la SPVal.

Le projet de «*la matinée AC&M*» a été mis en attente de jours meilleurs. Cette décision fait suite aux nombreuses FCE obligatoires et à des projets d'écoles.

Une rencontre était prévue en automne afin de faire le point sur la représentation des districts.

Pour les collègues généralistes, il est à relever que les ressources de l'animation pédagogique sont disponibles sur le SharePoint de l'animation dans l'ENT. Les collègues sont encouragés à les consulter de manière à élargir leur choix de supports, de techniques, de références et de réalisations.

La SPVal souligne que les normes actuelles pour les effectifs des groupes (min. 12 et max. 19) sont toujours en vigueur. La répartition et la composition des cours AC&M restent de la responsabilité de la direction d'école selon les dotations validées par le SE.

Les équipements pour les salles AC&M sont liés aux budgets des communes pour les écoles. Les demandes d'équipement doivent être transmises tôt dans l'année civile afin d'être prises en compte pour le prochain budget ou pour les années suivantes.

*Poste vacant, Conthey*  
*Poste vacant, Hérens*  
Bénédicte Aymon, Sion  
Anne-Marie Mesiano,  
*Représentante du CC*

Auteur du rapport: Philippe Martin

Cette année encore, la Commission s'est réunie à trois reprises. Malgré un comité incomplet, la ferveur des présents a permis de proposer trois activités variées aux membres de la SPVal.

Le 4 mars a eu lieu, un peu tardivement et sans neige, la sortie raquettes qui s'est transformée en balade nocturne. Grâce aux connaissances du guide, Yves Cordonier, la soirée fut des plus sympathiques et s'est terminée à Bluche autour d'un bon repas.

*La Ruée vers l'Ouest, soirée Meurtres et Mystères* qui a eu lieu le 25 mars dans un magnifique train d'époque, a rencontré un franc succès. L'intrigue, le repas et le voyage en train ont trans-

### Commission Culturelle

Présidence : Philippe Martin, Sierre

Membres : Véronique Bellon-Barraud,  
Monthey  
*Dès août 2023,*  
Antoine Gauthier, St-Maurice  
*Dès août 2023,*  
Justine Panchaud, Martigny,  
*Poste vacant, Entremont*



*Dans une droguerie marocaine*



Devant la Mosquée Hassan II de Casablanca

porté les participants dans une époque lointaine. Leurs petites cellules grises ont su, non sans peine, démasquer l'affreux coupable.

Une cinquantaine de personnes se sont envolées en direction du Maroc pour la visite des villes impériales (Fès, Marrakech, Rabat, Meknès) du 19 au 26 octobre. Après la découverte des médinas fortifiées de Rabat et de Fès ainsi que de l'imposante porte Bab Mansour de Meknès, l'aventure a continué à travers les superbes paysages du Moyen et du Haut Atlas pour déboucher sur le désert dans la région d'Erfoud.

Le voyage s'est ensuite poursuivi dans le dédale des ruelles

de Marrakech et s'est terminé par la visite de l'imposante et magnifique mosquée Hassan II de Casablanca.

### **C**ommission des Praticiens Formateurs (PF)

Présidence: Marc-André Barras, Sierre

Membres: Alexandre Dayer, Monthey  
Pauline Pillet, St-Maurice  
Nicolas Carron, Martigny  
Alexia Fornay, Entremont  
Barbara Blanc, Hérens  
Anne-Laure Coupy, Sion  
Anny Dayer, Conthey,  
*Représentante du CC*

Auteur du rapport: Alexandre Dayer

Le Commission des Praticiens Formateurs a connu une année intéressante marquée par deux réunions importantes. La première s'est déroulée le 17 mai à Fully. La deuxième a eu lieu le 28 septembre à la Haute École Pédagogique (HEP-VS) en présence des responsables de la formation, Caroline Rudaz, Fabrice Massy et Anne Paccolat.

### **Principaux points abordés lors de la rencontre de printemps:**

- Première exploration du document «*Préparer, Accompagner, Enseigner, Apprentissage Cycle 1*»
- Réflexions approfondies sur l'engagement et l'accompagnement des étudiants engagés sur le terrain qui rencontrent des difficultés ou qui sont en échec

### Thèmes traités lors de la séance d'automne avec les responsables de la Formation de la HEP-VS:

- Approfondissement des discussions autour du document «*Préparer, Accompagner, Enseigner, Apprentissage Cycle 1*», en sollicitant Anne Paccolat pour avoir une compréhension commune de cet outil de travail
- Propositions concrètes pour des formations continues destinées aux PF visant à renforcer leurs compétences
- Identification des domaines clés nécessitant une attention particulière:
  - Amélioration de la communication avec les PF
  - Optimisation des attributions de stage concernant le tournus entre les PF
- Réponses aux questions de la Commission et présentation des statistiques de la HEP-VS

### Perspectives d'avenir:

Les prochaines réunions seront l'occasion de concrétiser les idées proposées et de continuer à renforcer la qualité de la formation dispensée.

### Commission Concordia-SPVa

Présidence: Grégoire Jirillo (SPVal)

Membres: Anne-Marie Mesiano (SPVal)  
Laurence Rudin (Concordia)

Auteurs du rapport: Laurence Rudin, Anne-Marie Mesiano et Grégoire Jirillo

CONCORDIA entretient toujours d'excellentes relations avec le SPVal. La conservation et l'amélioration des conditions du contrat collectif CONCORDIA - SPVal sont toujours au centre des préoccupations de toutes les parties concernées. Dans ce sens, des échanges réguliers sont organisés.

Des moments devant favoriser les contacts sont mis sur pied afin que les membres de la SPVal puissent rencontrer les responsables de CONCORDIA.

Ainsi, lors de l'Assemblée des Délégués de la SPVal du samedi 3 juin 2023, CONCORDIA s'est présentée avec un stand, des flyers et des goodies. Laurence Rudin, Cheffe d'agence pour

le Valais Romand, s'est mise à disposition des personnes présentes.

Le 15 septembre 2023, la Commission CONCORDIA - SPVal et le Président de la SPVal ont tenu séance avec Laurence Rudin et Fabienne Weiss, Cheffe du secteur Vente, dans les locaux de CONCORDIA. A cette occasion, la fin du contrat en cours au 31 décembre 2023 a été discutée et les nouvelles modalités du futur contrat ont été présentées. Ceci était rendu nécessaire pour satisfaire aux nouvelles exigences de la FINMA.

A la suite de cette rencontre, le 9 novembre 2023, Géraldine Blanc, responsable régionale des ventes, et Laurence Rudin ont pu proposer un nouveau contrat, entrant en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2024. Ce document a été discuté dans les détails et a permis de définir un plan de communication, diverses actions ciblées et les conséquences financières claires et pérennes pour la SPVal.

Sur le site de la SPVal, dans les bulletins d'information de l'association et dans *l'Educateur*, différentes informations ont été transmises aux membres pour des solutions de prévoyance.



# CONCORDIA

## Notre partenaire, c'est :

- Un suivi efficace, à proximité de chez vous, grâce aux agences de Martigny et de Sion.
- Une planification pérenne et des réserves financières solides qui garantissent votre sécurité.
- Un partenaire de qualité pour votre prévoyance: **Avec l'assurance du pilier 3a CONVITA**, vous pouvez moduler votre prévoyance vieillesse en toute flexibilité, en fonction de votre situation actuelle. Quelle que soit la variante que vous choisissiez, vous pouvez réaliser des économies d'impôts (les primes que vous versez sont déductibles de votre revenu imposable).

**Avec l'assurance de risque et d'épargne liée à des fonds de placement INVIVA**, vous misez sur les rendements des marchés de capitaux, tout en protégeant vos proches pour le cas où il vous arriverait quelque chose.

**L'assurance de capital risque DIMA** vous offre des prestations en capital dans le cas d'une invalidité ou d'un décès, suite à une maladie ou à un accident.

N'hésitez plus! Inscrivez-vous sur la plateforme dédiée au partenariat:



Choisissez votre cadeau et demandez une offre sans engagement!



# SOUS-ASSOCIATION

20

**S**ection AESVal  
(anciennement AMES)



## Comité actuel

Catherine Dayer  
Françoise Bruchez  
Christine Venetz  
Annette Déléroz  
Stéphanie Morard  
Marina Crettex  
Candy Dumas



## Rencontres

8 séances de comité  
1 assemblée générale  
2 rencontres avec l'OES  
1 séance du groupe consultatif FOCUS  
1 rencontre avec le Président de l'AVDEP  
Participation aux séances du CC de la SPVal  
Participation à la commission cantonale de la pédagogie spécialisée



## Réalisations

Demande d'accès aux séances teams FOCUS en différé  
Changement de nom de l'association  
Groupes de contact  
Consultation pour les examens cantonaux  
Synthèse des problématiques liées au sondage  
2 newsletters  
Projet "Père Noël"  
Organisation de la conférence sur l'autodétermination (annulée)



## Projet en collaboration avec l'OES

Simplification des tâches administratives



## Problématiques relevées

Modification du fonctionnement du bilan API au primaire  
Accessibilité aux nouveaux moyens d'enseignement  
Locaux à disposition pour les élèves à besoins éducatifs particuliers  
Choix des méthodes pédagogiques

# DIVERSES DÉLÉGATIONS DE LA SPVAL

## Commission des moyens d'enseignement

Présidence: Pierre Antille,  
*Collaborateur scientifique  
au SE*

Représentants SPVal:  
Olivier Solioz  
Nathalie Wiget

Auteur du rapport: Olivier Solioz

La Commission s'est réunie deux fois durant cette année.

Les informations concernant les introductions des nouveaux moyens d'enseignement et des formations obligatoires induites pour les prochaines années ont été partagées par le SE. Il a été relevé que pour certains degrés deux à trois formations allaient être suivies sur l'année. Les informations ci-dessous se concentrent sur les degrés primaires.

Les introductions des nouveaux moyens d'enseignement ont été effectives en 2023-2024:

- Pour le français: 1-2H et 5H
- Pour la musique «Allegro»: 1-2H, 7H et 8H
- Pour les Mathématiques: 8H
- Pour l'ECR «complément valaisan»: 8H

Les autres degrés seront concernés en 2024-2025 ou l'année suivante.

Pour le français, les ressources «enseignants – élèves – classes» ont été réalisées au niveau de la CIIP et remplacent progressivement l'entier des supports. Les éléments prédécoupés pour la

classe nécessitent des systèmes de rangement.

Les collègues enseignants spécialisés ont conservé la possibilité de compléter ces ouvrages en ayant recours à des supports différents pour leurs élèves. L'accès aux nouveaux moyens ou aux éditions doit leur permettre de faire des liens entre le travail «ordinaire» et les activités de «différenciation».

Pour la musique, il est conseillé aux écoles d'échelonner l'équipement des classes avec des instruments en profitant des offres de la CECAME.

En L2 et L3, les introductions des nouvelles éditions *Der Grüne Max* 5H et *More* 8H ont induit le remplacement des livres d'élèves transmissibles. La SPVal a relevé que les écoles se retrouvent avec des réserves d'ouvrages non utilisés voués au recyclage. En octobre, le SE a transmis un courrier d'information aux directions afin de préciser certains éléments et annoncer les coûts des moyens.

Les ouvrages liés à *l'Education Numérique* (introduite lors de la rentrée 2024-2025) seront disponibles en version numérique pour les enseignants en plus du classeur *Décodage* qui pourra être consulté dans les salles des maîtres.

Des informations relatives à l'introduction d'une période à la grille horaire entre la 3H et la 6H pour les Capacités Transversales sont données. Les moyens *Grandir en Paix* et *L'Ecole de l'égalité* pourront être utilisés comme ressources.

Les différents travaux romands, pilotés par la CIIP, sont présentés à titre d'information. Pour le SE et les membres de la commission, il est toujours important de faire le lien avec les implications induites auprès des élèves, des enseignants, des directions et de la CECAME.

## Commission de l'évaluation et des examens

Présidence: Sébastien Vassalli,  
*Collaborateur scientifique  
au SE*

Représentant SPVal:  
Olivier Solioz

Auteur du rapport: Olivier Solioz

La Commission s'est réunie une fois durant cette année. (Une autre séance a été reportée.) Les différents dossiers abordés sont regroupés en trois points.

### Examens 2023 – Planification 2024

La nouveauté réside dans la transmission par le SE d'un «questionnaire d'évaluation» des examens cantonaux 2023 destiné aux titulaires des classes de 4H, 8H et 11CO. De ce fait, la SPVal n'a pas reconduit le sondage des années précédentes.

Les résultats chiffrés des épreuves cantonales de juin ont été présentés. Différents échanges ont eu lieu entre les représentants du SE, de l'inspectat, des directions et des enseignants. Le projet de calendrier 2024 a été soumis aux observations

des membres de la commission. En tenant compte des paramètres, des retours et des avis, l'articulation des épreuves 2024 sur les différents jours a été fixée. La validation finale est de la responsabilité du SE.

### Dossiers divers

La SPVal a transmis ses observations liées à l'introduction du pourcentage pour les évaluations portant uniquement sur le fonctionnement de la langue: max. 25% de la note globale de français. La nouvelle avenue unique de français dans ISM a obligé les enseignants à introduire des coefficients différents pour ces examens. Ce travail a été répété deux fois: lors de l'établissement des bulletins de mi-semestre et du livret scolaire du 1<sup>er</sup> semestre. Ces étapes se reproduiront lors du 2<sup>ème</sup> semestre. La SPVal a demandé d'introduire un module de calcul automatique dans ISM. La verticalité avec les pratiques du CO a aussi été relevée.

Lors de la session du Grand Conseil de mai, les députés ont rejeté le postulat sur la fin du redoublement.

## Groupe relié SPVal - HEP-VS

Auteur du rapport: Olivier Solioz

Différents points liés aux interactions entre la SPVal et la HEP-VS sont développés dans ce rapport.

### Liens avec la HEP-VS

En plus des liens institutionnels établis avec la Commission des PF, la SPVal est intégrée aux *Parties Prenantes* liées à la HEP-VS. Elle échange, selon les besoins et l'actualité, avec la direction et les responsables de filières.

Le 1<sup>er</sup> mars, la SPVal s'est présentée à plus de 70 étudiants du

6<sup>ème</sup> semestre. L'organisation, les buts et les engagements de la SPVal ont été détaillés. Les dossiers liés à la défense du métier d'enseignant et à l'amélioration des conditions pédagogiques, didactiques et matérielles pour l'enseignement ont été évoqués. Les nombreux avantages pour les membres et le coût des cotisations à l'association professionnelle ont été présentés. Une documentation récapitulative (SPVal, FMEP, SER), des exemplaires de la revue *Educateur* ainsi qu'un stylo SPVal ont été remis aux futurs enseignants.



La SPVal a échangé avec des collaborateurs de la HEP-VS lors de:

- *Tables rondes* sur différents sujets
- Prestations de service
- Formation FOCUS pour les enseignants spécialisés

Le 10 mai, la journée des *Parties Prenantes* a réuni les partenaires externes de la HEP-VS et les corps constitués. Les échanges ont eu lieu dans différents endroits de la ville de Brigue.

Le 10 octobre, le Président de la SPVal a participé à la rencontre anniversaire de la CDIP organisée dans les murs de la HEP-VS à St-Maurice.

Le 16 novembre, la remise des diplômes des formations de base s'est déroulée à la *Simplonhalle* de Brigue. Les étudiants diplômés ont eu l'occasion de fêter leur Bachelor. Les cérémonies pour les formations additionnelles ont été échelonnées.

### Communications

La newsletter mensuelle de la HEP-VS a permis aux destinataires de la SPVal de suivre les évolutions internes, les projets et les manifestations de l'institution de formation. Le renouvellement des collaborateurs est porté à la connaissance des partenaires.

*Le rapport de la Commission des Praticiens Formateurs précise d'autres éléments liés à la formation continue des PF et aux examens de terrain.*

## Conseil paritaire de la formation continue

Présidence: Sandro Steiner,  
Adjoint au SE

Représentant SPVal:  
Olivier Solioz

Auteur du rapport: Olivier Solioz

Le Conseil de la formation continue s'est réuni pour sa séance annuelle. Le SE, le Service des Hautes Ecoles (SHE), la HEP-VS, les associations d'enseignants et les directions des deux parties linguistiques du canton y sont représentés.

Un tour d'horizon des points principaux du rapport 2022-2023 de la formation continue des enseignants et des formations complémentaires est effectué. Le

responsable des prestations de services a présenté les activités par l'intermédiaire d'une vidéo. Les bilans chiffrés sont détaillés par les responsables de la HEP-VS et du SHE. Les apports transmis lors des *Tables Rondes* permettent d'adapter l'offre et les conditions des cours FCE.

Le calendrier des prochaines FCE pour les enseignants est discuté. Il est relevé que le SE décide des personnes concernées, du volume et de l'articulation des cours. La HEP-VS, elle, prépare un calendrier le plus adapté aux paramètres fournis. Les associations d'enseignants ont présenté leurs remarques et des retours de collègues dans une optique d'amélioration.

Des formations « clé en main » pour différents publics ont été commandées par le DEF-SE. Ce dernier est amené chaque année à décider des CAS prioritaires. La HEP-VS a également procédé à diverses modifications ou transformations pour certains CAS ou DAS.

Le SHE a enregistré une nette augmentation des demandes individuelles pour suivre des CAS. Il a fixé deux dates dans l'année pour le dépôt des demandes. Les inscriptions sont effectuées après la validation par le SHE qui peut prendre en charge jusqu'à 50% des frais d'inscription au CAS ainsi qu'un forfait de max. CHF 800.-. Les conditions précises et le processus en ligne (*ENT sous l'onglet DFCIE: Demande de Formation Continue Individuelle Enseignant*) sont à respecter. D'autres prestations sont fournies par le SHE qui a traité plus de 100 demandes.

L'entier du rapport est disponible sur le site de la HEP-VS.

### Commission Accueil Formation-Intégration

Présidence: Gilles Carron,  
*Conseiller pédagogique*

Représentant SPVal:  
Olivier Solioz

Auteur du rapport: Olivier Solioz

Durant l'année écoulée, la Commission s'est réunie deux fois.

Les travaux qui résultent des discussions de la Commission sont relayés par Gilles Carron au SE, aux inspecteurs et, selon les besoins, directement aux directions lors des séances d'arrondissement. Les huitante enseignants (dont cinquante nouveaux) en charge des périodes de soutien pour élèves allophones ont été réunis en début d'année pour une information.

La suite du travail de gestion des élèves migrants (Ukrainiens et d'autres origines) a été réalisée par Mireille Fournier en collaboration avec les organes étatiques correspondants. Les flux et les situations dans les centres et les écoles sont analysés en continu. Des ressources particulières ainsi que des solutions locales sont activées selon les annonces et les demandes des directions.

La nouvelle grille d'évaluation pour les élèves issus de la migration a été finalisée par le Groupe Thématique. Elle a été introduite dans ISM et présentée à la rentrée. Elle est utilisée par les enseignants de soutien. Les traductions des items dans différentes langues sont disponibles et facilitent les échanges avec les parents.

Des enseignants ressources ont été désignés afin de suivre certains dossiers. Ils sont engagés à temps partiel et effectuent des tâches listées dans leur mandat.

Différents projets traités dans le cadre de la Commission (le *kit pour élèves allophones*, la *Checklist «accueillir, bonnes pratiques»*, le projet «*Allomath*», les *Pools de périodes* dans certains arrondissements, les traductions de la brochure *Relation Famille-Ecole*, les



projets avec les délégués à l'intégration, les *services de l'AVIC* pour la traduction, les cursus de formation des structures SCAI du SFOP, ...) permettent aux différents intervenants du domaine de la scolarisation des élèves issus de la migration de coordonner leurs efforts et leurs moyens.

### Conseil de rédaction de « Résonances »

Représentante SPVal:

Daphnée Constantin Raposo

Auteure du rapport:

Daphnée Constantin Raposo

Nouveau est un mot qui fait vendre, il suffit de regarder combien de temps, dans un supermarché, un produit est estampillé NOUVEAU.

En pédagogie aussi, ça fonctionne: nouveaux moyens, méthode révolutionnaire, pratiques modernes, découvertes inédites grâce aux avancées en neurosciences... Comment se retrouver dans cette jungle de nouveautés? Tout bon enseignant rêve de voir tous ses élèves réussir et aime expérimenter de nouvelles techniques. Mais, que prioriser?

Peut-être en prenant du recul, en se posant les bonnes questions, en comparant divers points de vue! Et c'est là que *Résonances* intervient en vous offrant un regard neutre, car il n'y a rien à vendre, un regard pluriel où chaque opinion peut s'exprimer librement. Votre journal défriche

une partie du chemin, pose quelques jalons, vous tend la main au départ puis vous laissez piloter droit devant ou vagabonder hardiment.

Le Conseil de rédaction de *Résonances* regroupe tous les niveaux de la scolarité, ainsi que des représentants du CDTEA, de la HEP-VS et de la FRAPEVs. Chacun y apporte ses idées et cela permet un joyeux melting-pot de thèmes pour que vous retrouviez au fil des mois une grande variété de sujets.

Ainsi les dossiers de 2023 ont été:

- Quelles valeurs (re)insuffler à l'école?
- Rites, rituels et routines
- Apprendre à apprendre / comprendre
- L'accompagnement
- L'admiration
- Autour des mots
- La Suisse à l'école
- Joie et apprentissages
- Les 5 sens (et le 6<sup>e</sup> aussi)

Dans ce tourbillon incessant de chamboulements, *Résonances* tâche d'être à la page et vous souhaite, chaque mois, des lectures enrichissantes.

### Commission cantonale d'éducation routière

Présidence: Vincent Ebenegger,  
*Service de l'enseignement*

Représentante SPVal:  
Anny Dayer

Auteure du rapport: Anny Dayer

La Commission d'Education routière a vécu une particularité en cette année 2023. En effet, lors de la dernière rencontre, il a été décidé que la séance annuelle se déroulera désormais en automne au lieu du printemps afin d'être au plus près de la rentrée scolaire.

Les membres de la commission se sont donc retrouvés à deux reprises. La réunion du mois de mai a révélé que les cours d'Education routière avaient été dispensés dans une très grande majorité des classes du canton: plus de 1'500 dans le Bas-Valais et quelque 500 dans le Haut-Valais.

En automne, lors de la deuxième séance, le président de la commission annonçait que la rentrée 2023 s'était déroulée sans problèmes notables liés à la sécurité routière. L'utilisation de la campagne nationale «*Je m'arrête pour les écoliers*», associée à l'affichage traditionnel des «*Crayons géants*» a accompagné une phase de prévention puis de répression aux abords des écoles.

Les quelques classes qui n'avaient pas encore pu profiter des cours prodigués par les Polices communales ou cantonales, en raison d'un manque d'effectif ou de disponibilité, ont été visitées durant l'automne. Ainsi, la quasi-totalité des élèves de la scolarité obligatoire, mais également du Secondaire II, renouvellent chaque année leurs connaissances pour qu'elles deviennent des réflexes «*Sécurité routière*». Ces leçons liées à la circulation ont très certainement contribué à la baisse du nombre d'accidents impliquant des enfants et, fort heureusement, à l'absence de cas mortel.

La Police et les représentants du Département ont noté la bonne collaboration entre eux, les Directions et les enseignants. Concernant les Patrouilleurs

**Résonances**  
MENSUEL DE L'ÉCOLE VALAISANNE

scolaires, actuellement obligatoirement des adultes, les communes doivent être attentives à la gestion des personnes engagées, car leur rôle reste essentiel et leur vigilance primordiale.

Enfin, depuis quelque temps déjà et pour un moment encore, un défi important de sécurité est à relever: l'utilisation des trottinettes électriques.... sur les trottoirs, sur la chaussée.... au milieu des piétons, de tous les autres véhicules à moteur.... Une cohabitation parfois difficile et dangereuse!



## Association valaisanne pour la prophylaxie et les soins dentaires à la jeunesse (SDJ)

Présidence: Régis Lorétan

Direction: Marc Bäuchle

Représentant SPVal:  
Gaétan Bruchez

Auteur du rapport: Olivier Solioz

Le 26 mai, l'Assemblée Générale SDJ s'est tenue en présentiel. Le bilan de l'année 2022 a été effectué et les comptes 2022 acceptés.

Le nombre de prises en charge est comparable à celui de 2021 alors que les coûts se trouvent dans la moyenne cantonale pour les cliniques SDJ. Le partage des frais entre les parents et les communes valaisannes est qualifié de "raisonnable".

Une nouvelle convention entre l'Etat du Valais et SDJ induit certains changements dont l'abandon du monopole des cliniques orthodontiques.

Concernant la gestion administrative, celle-ci reste assurée par SDJ pour le dépistage et la

prophylaxie dans les écoles. Les tarifs sont maintenus à un montant de CHF 8.- par élève pour le dépistage



## Commissions de branches

### «FRANÇAIS»

Présidence: Jean-Claude Aymon,  
*Inspecteur*

Représentantes SPVal:  
Elisabeth Borgeat  
Erika Gaudin

Auteure du rapport: Elisabeth Borgeat

La Commission s'est réunie à deux reprises.

### MER L1

1. Le matériel est fabriqué par les ateliers Saint-Hubert pour toute la Suisse romande.

2. Les cours de formation aux nouveaux moyens qui se sont déroulés au printemps et en automne 2023 ont globalement satisfait les enseignants.

Questions et retours après l'introduction des nouveaux moyens:

- Grande reconnaissance de la qualité des MER
- Moyens très denses, obligatoires
- Enseignants perdus face au portail PER-MER
- Souhait de plus de documents papier
- Interrogations autour de l'enseignement de l'écriture cursive (la scripte uniquement au service de la lecture)
- Entrée en vigueur de l'onglet unique ISM: inquiétudes liées à la nouvelle répartition 25% de FDL et 75% de communication (Pour rappel: Le temps d'enseignement dans les domaines de la L1 reste inchangé.)
- Sentiment de manque d'exercices de drill
- Complexité de certaines fiches du MER
- Gestion des tâches à domicile.

3. Des propositions d'évaluations sont à disposition sur le SharePoint de l'animation.

4. Dès la rentrée 2023, des enseignants F2 ont été engagés pour tester les nouveaux moyens MER 7H-8H.
5. Les cours de formation obligatoires pour les 3H et les 6H sont annoncés pour le printemps et l'automne 2024.
6. La série rose des *Parcours* sera utilisée dès la rentrée 2024 pour tous les 5H et les 6H.
7. La FAQ est disponible sur le site de l'animation.

#### Nouvelle orthographe : écriture inclusive et langage épïcène

- Pour les «nouvelles règles d'orthographe», il est demandé de se référer au *Livre d'or* distribué l'année dernière dans tous les centres scolaires.
- Le *SharePoint* de l'animation donne des précisions sur le langage épïcène.
- Selon décision du Conseil d'Etat du 18 août 2021, l'écriture inclusive ne doit pas être appliquée.

# Le petit livre d'OR

## «MATHÉMATIQUES, SCIENCES NATURELLES ET INFORMATIQUE»

Présidence : Pascal Knubel,  
*Inspecteur*

Représentantes SPVal:  
Emilie Nunes  
Aline Perraudin

Auteur du rapport: Aline Perraudin

Durant cette année, la COBRA MSNI s'est réunie à deux reprises.

#### Introduction des nouveaux moyens de mathématiques

Les nouveaux moyens de mathématiques ont été introduits dans tous les degrés primaires.

#### L'Éducation Numérique

Le Module 0 de l'EdNum a été effectué par tous les enseignants du Cycle 2. Le Module 1 est en cours. La suite des modules devra être réalisée dans l'ordre. Le Cycle 1 commencera la formation à la rentrée 2024. Tous les enseignants (même les enseignants AC&M et spécialisés) devront se former à l'*Éducation Numérique*.

*Décodage* est le moyen officiel pour l'école primaire. *Connected* sera utilisé au Cycle d'orientation. Les moyens devraient être prêts pour la rentrée prochaine. Une période par semaine sera consacrée à l'éducation numé-

## L'IMPORTANCE DE LA FORMATION

### DÉCODAGE AU PRIMAIRE



### CONNECTED AU SECONDAIRE



FORMATION CONTINUÉE EN 3 MODULES, SUR 10 MERCREDIS APRÈS-MIDI

rique en 7H et 8H à partir de la rentrée 2024. Elle est prise sur une demi-période de mathématiques et une demi-période de français. Différentes possibilités ont été évoquées concernant son évaluation : note, appréciation ou portfolio. Même s'il n'y a pas de période consacrée à l'*Education Numérique* dans les degrés 1H à 6H, des objectifs sont fixés et devront être atteints à travers les différentes branches scolaires.

### «LANGUE 2 ET LANGUE 3»

Présidence : Thierry Evéquo, *Inspecteur*

Représentants SPVal :  
L2: Jacques Lamon  
L3: Glenn Jacquier

Auteur du rapport : Jacques Lamon

La Commission a siégé une fois durant cette année 2023. Lors de cette séance, les animatrices L2 et L3 de la HEP-VS ont présenté deux séquences d'approches actionnelles pour l'enseignement des langues.

#### Etat des lieux:

Pour le Cycle 2 en L2, il n'y a pas encore de séquences à disposition. Cependant, en L3, elles sont en cours de finalisation.

L'approche actionnelle en quelques mots:

- Donner du sens aux apprentissages, les tâches ne sont pas que langagières (**authenticité**)
- Mettre les élèves au défi avec des tâches qui vont au-delà de leurs **capacités** et de leurs **connaissances**
- S'accorder avec les élèves sur les **objectifs d'apprentissage**
- Créer des situations qui exigent la **mobilisation** de tout un ensemble de **compétences** et de capacités transversales
- Soutenir l'**autonomie** des élèves

- Promouvoir l'**évaluation continue** des élèves

### «SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES»

Présidence : Christian Masserey, *Inspecteur*

Représentants SPVal :  
Murielle Borsato  
Pierre-Marie Bochatay

Auteure du rapport : Murielle Borsato

Lors de l'année 2023, la COBRA SHS s'est réunie à deux reprises. La séance de janvier s'est terminée par la projection du film de Christian Berrut «1818 – La débâcle du Giétroz» en présence de Marguerite Perraudin, épouse de l'arrière-arrière-petit-fils du fondateur de la glaciologie, Jean-Pierre Perraudin, et aussi une des protagonistes de ce film.

Lors de ces séances, la Commission a traité de plusieurs sujets importants pour l'enseignement au Cycle 1 et 2:

- La formation obligatoire sur la gestion de classe donnée par Pierre Vianin pour les intervenants ecclésiaux s'est poursuivie.
- Une collaboration entre l'enseignant titulaire et l'intervenant ecclésial doit avoir lieu notamment pour l'évaluation.
- L'animatrice ECR a présenté le nouveau moyen pédagogique revisité (complément valaisan) pour l'enseignement religieux en 8H: «*Valais, Terre Chrétienne, Christianisme en dialogue, ici et ailleurs.*» Les compléments valaisans de tous les degrés seront retravaillés.
- L'animateur SHS pour le Cycle 2 a élaboré, avec un groupe de la CIIP, des exemples d'évaluations illustrant la restitution, l'application et la mobilisation.

- De nombreux documents sont déposés sur le site de l'animation pédagogique.
- Certains chiffres dans les manuels scolaires sont déjà dépassés et une option numérique est envisagée pour les pages qui devraient être régulièrement modifiées.
- De nombreux projets sont proposés par les animateurs :
  - *Quand le musée vient en classe*
  - *Patrimoine en action*
  - *Riddes, les lieux se souviennent*
  - *Vivre dans sa région*
  - *Agenda 2030 Valais*
- Les formations continues SHS qui n'ont pas pu avoir lieu cette année, faute d'intéressés, ont été remplacées par des interventions de l'animateur dans les centres scolaires.

### «ARTS ET ARTISANAT»

Présidence : Dominique Delaloye, *Inspectrice*

Représentants SPVal :  
Emmanuelle Beytrison  
Julien Pralong

Auteurs du rapport :  
Emmanuelle Beytrison  
et Julien Pralong

La COBRA «Arts et artisanat» s'est réunie à deux reprises, une fois au printemps et une fois en automne.

#### Musique

##### Nouveau moyen «Allegro»

Le nouveau moyen de musique «Allegro» a été introduit en 1-2H ainsi qu'en 7H-8H. Des après-midi de formation ont été organisés par le SE en collaboration avec l'animation de musique. Globalement, les premiers retours des enseignants semblent positifs. Ces derniers relèvent globalement la satisfaction d'avoir du matériel à disposition, une grande variété

d'activités et une plateforme informatique avec des éléments facilement accessibles.

Au printemps 2024 auront lieu les formations pour les 3H-4H et 5H-6H pour une introduction dans les classes en automne. Il a été décidé une alternance entre les séries, avec la série 1 en 2023-24 et la série 2 en 2024-25.

#### **Fête cantonale de Chant**

Le vendredi 5 mai, la Fête cantonale de Chant a réuni à Martigny 7'800 enfants. L'événement fut magnifique! Cependant les limites pour les organisateurs et pour les participants sont atteintes. Ceci pose des interrogations pour les éditions futures.

#### **AV / AC&M Cycles 1 et 2**

Un projet de moyen d'enseignement demeure en discussion. Un groupe de travail devrait être constitué d'ici le printemps 2024. Le site de l'animation est dynamique et bien fourni.

#### **«CORPS ET MOUVEMENT»**

Présidence :

Alexandre Hasler,  
*Inspecteur*

Représentants SPVal :

Corinne Germanier  
Olivier Solioz

Auteurs du rapport :

Corinne Germanier  
et Olivier Solioz

La Commission s'est réunie à deux reprises. Le président a mis les membres en activité en proposant une séance en mode «itinerant en vélo électrique» et une autre en «brigade de cuisine».

Les points suivants sont à relever :

- **Education nutritionnelle et familiale**

Le projet UMAMI (Cycles 1 et 2) vise à développer un programme inter et transdisciplinaire d'éducation à une alimentation saine et durable. Il a débuté en automne 2023 avec la recherche de collègues enseignants. Les personnes sélectionnées sont mandatées pour la rédaction de séquences didactiques.

L'animatrice relève qu'il y a peu de demandes d'intervention de la part des établissements primaires. Elle est dis-

ponible pour des conseils et se déplace sur le terrain.

- **Education physique**

Diverses activités ont occupé les animateurs pour proposer aux écoles des leçons d'EP, des cours de patinage, la mise en place du projet «*Street Racket*», le réaménagement d'une cour d'école, ...

Ils poursuivent leur mandat par la création de séquences didactiques qui intègrent le numérique et sensibilisent au handicap. Des projets liés aux grands événements sportifs qui se dérouleront en Valais sont aussi en préparation.

Pour les écoles intéressées, un dossier sur les aménagements des cours de récréation est à disposition. Il sert de base et est modulable selon les demandes.

Des ressources sont mises à disposition pour les différentes disciplines de «Corps et Mouvement» dans l'ENT sous le *SharePoint* de l'animation.



*Street Racket*

# DISTRICTS

## District de Monthey

Présidence : Alexandre Davet

Auteur du rapport :  
Alexandre Davet

Le Comité s'est réuni le 20 avril pour préparer son assemblée générale du district. Cette réunion était importante pour faire le point sur la situation de la direction des Ecoles du Haut-Lac et pour partager au Comité les mécontentements issus des écoles de Monthey qui ont été signalés au Président.

Le 1<sup>er</sup> mai a eu lieu l'assemblée générale au Bouveret.

Le 1<sup>er</sup> juin, un sondage a été envoyé aux membres de la SPVal de la ville de Monthey pour comprendre les difficultés et proposer des solutions pour y remédier. Une rencontre a eu lieu entre le Président du district et le directeur des écoles de Monthey. Ce dernier a pu prendre connaissance des résultats. Dès la rentrée scolaire 2023-2024, une personne de la HEP-VS travaillera sur le climat d'établissement à la demande de la direction.

Le 12 décembre a eu lieu l'incontournable *MASTERCLASS* organisée par Alexandre Dayer. Les participants se sont réunis dans les cuisines du CO de Monthey afin de réaliser une bûche «forêt noire».

## District de St-Maurice

Présidence : Pierre-Marie Bochatay

Auteur du rapport :  
Pierre-Marie Bochatay

Le Comité de district s'est réuni à trois reprises pour préparer l'AG. Le groupe WhatsApp a aussi été mis à contribution pour partager les difficultés rencontrées par certains centres scolaires.

Lors de l'AG de St-Maurice, le Comité a rappelé qu'il était à disposition pour entendre et relayer les problématiques de centre. Il a été rappelé à une direction que le 22 décembre était également un jour de congé pour les enseignants et qu'il n'était pas nécessaire qu'ils se rendent à l'école ce jour-là.

Le district a pris note de la nouvelle situation de l'école de Vernayaz qui a été placée sous la direction de Martigny.

La présidente de la commission scolaire de St-Maurice a présenté les défis de la commune concernant l'école et ses infrastructures. Olivier Solioz a détaillé les dossiers en cours et a répondu aux questions. Après la traditionnelle verrée offerte par la commune de St-Maurice, une «raclonnette» a été organisée.

En février 2023, une rencontre constructive avait réuni une délégation de collègues de plusieurs centres, le président de district, le président de la SPVal et le SE. Elle concernait certains dysfonctionnements avec une direction. Pour l'instant, ces

problèmes semblent être résolus. Le Comité restera attentif afin de s'assurer qu'ils ne se reproduisent plus.

Le Comité a fait son maximum pour créer le lien entre la SPVal et les enseignants du district. Avant chaque séance du Comité Cantonal de la SPVal, la parole est toujours donnée aux collègues. Le Comité remercie toutes les personnes qui ont répondu aux questions et qui ont partagé du vécu. C'est grâce à elles que la SPVal avance!

## District de Martigny

Co-présidence : Justine Panchaud  
Inès Produit

Auteurs du rapport :  
Justine Panchaud  
et Inès Produit

Afin de rendre la SPVal visible auprès des jeunes collègues, le Comité a décidé d'inviter chaque membre à participer à l'AG. Cette invitation, sous forme de courrier personnalisé transmis en main propre par chaque responsable de centre, a permis à chacun de se sentir plus concerné par cette rencontre. Grâce à cette initiative et au travail continu du Comité, l'AG a réuni cent trente-deux enseignants.

Cette participation active motive le Comité et un intérêt grandissant est ressenti pour la SPVal. Plusieurs personnes se sont annoncées pour repourvoir tous les postes vacants. Merci!

Le Comité accueille avec joie Solène Pittet, Dominique Lacombe et Muriel Gross qui remplacent Bénédicte Revaz et Fanny Dorsaz. Pour fêter cet évènement comme il se doit, un repas a été partagé en juin à Saillon. Ce fut l'occasion de découvrir les beautés du marbre Cipolin.

Le projet pour l'année scolaire 2023-2024 est de rendre plus compréhensibles le fonctionnement et les buts de la SPVal.

Les idées foisonnent: il ne reste plus qu'à les concrétiser!

## District d'Entremont

Présidence: Camille Frossard

Auteure du rapport:

Camille Frossard

Cette année, l'AG du district a eu lieu à Liddes au mois de mai et a été suivie par l'AD de la SPVal à Bruson au mois de juin. L'année 2023 a été placée sous le signe du changement. En effet, le Comité s'est penché sur le renouvellement de ses statuts: ils ont été approuvés lors d'une assemblée extraordinaire en septembre. Ce travail a permis de voir l'évolution de la profession avec un œil amusé. *Par exemple, autrefois, le Comité de district devait compter au moins deux femmes parmi les cinq membres présents!* L'inversion du nombre d'hommes et de femmes dans le métier est constatée. Aujourd'hui, il s'avérerait difficile de trouver trois hommes pour siéger au Comité. Il reste toujours compliqué de trouver des personnes, peu importe leur genre, pour renouveler les différents postes.

Le Comité a souhaité favoriser la synergie entre les différentes régions en pourvoyant

les postes de manière équitable entre Orsières, Sembrancher, Liddes, Bourg-St-Pierre et le Val de Bagnes. Peut-être que dans quelques années, ce choix fera sourire les futurs modificateurs des statuts! Le Comité continuera à défendre les intérêts de tous les collègues du district.

## District d'Hérens

Présidence: Gaétan Bruchez

Auteur du rapport:

Gaétan Bruchez

En préambule, je tiens à partager une citation et quelques réflexions sur l'enseignement.

*«Enseigner, c'est allumer un feu dans l'esprit qui dure toute une vie.»*

William Butler Yeats

L'éducation reste une belle mission, un engagement envers l'avenir et les jeunes qui façonneront notre monde de demain. Le métier d'enseignant primaire est très important pour le développement de l'enfant, car c'est là que se jette le socle des connaissances, des compétences et des valeurs qui accompagneront les élèves tout au long de leur vie.

Durant ces premières années, les enfants développent leur curiosité, leur envie d'apprendre et forment leur future personnalité. Tous ces moments passés avec les élèves deviennent des occasions pour semer les graines du savoir, de l'émerveillement et de la créativité. Les enseignants primaires ne sont pas simplement des transmetteurs de connaissances, mais des guides bienveillants qui accompagnent les enfants dans leurs apprentissages et leur épanouissement.

Cependant, il ne faut pas se voiler la face: être enseignant primaire n'est pas sans difficulté. La charge de travail demeure exigeante, les besoins des élèves de plus en plus diversifiés et complexes et les défis comportementaux testent la patience et poussent à bout de nombreux enseignants. Même dans les Vallées que beaucoup pensent préservées, les défis sont nombreux et les problèmes de comportement fréquents.

Il serait parfois judicieux de tendre l'oreille et d'écouter les «cris du cœur» de ces professionnels qui n'ont qu'une obsession: permettre à leurs élèves d'apprendre dans les meilleures conditions possibles.

Il faut garder en mémoire que le métier d'enseignant primaire est une vocation, une mission et une contribution à la construction d'une société éclairée, tolérante et prospère.

Merci à tous les enseignants qui, par leur dévouement, allument la flamme du savoir dans le cœur des jeunes apprenants.

## Des nouvelles du district d'Hérens

L'assemblée générale du district a eu lieu le 5 mai à Mase. Les membres ont décidé, à l'unanimité, d'écrire un «cri du cœur» pour mettre en lumière les difficultés et les situations de certaines écoles. Ce message a été lu durant l'AD de la SPVal à Bruson. L'AG s'est poursuivie par une soirée festive.

Le Comité s'est réuni à trois reprises pour recueillir les préoccupations des différents centres. Cette année, l'EPVH a la chance de compter parmi ses membres une nouvelle ERVE et adjointe à la direction jusqu'en juin 2024, il s'agit de Nadia Haefliger. Lucie Rossier a accepté de reprendre le poste de représentante à la CIM.

## District de Conthey

Présidence : Anny Dayer,  
jusqu'en juin 2023  
puis Daniel Roh  
(ad interim),

Auteur du rapport : Daniel Roh

J'ai le plaisir de rédiger pour la première fois ce rapport dans lequel je vais passer en revue l'assemblée générale 2023 et vous faire une présentation du nouveau Comité.

L'AG s'est tenue le vendredi 28 avril à la salle de la Pontaise sur la commune d'Ardon. Elle a accueilli une soixantaine de membres, Stéphane Pannatier, conseiller communal à Ardon, les directeurs des écoles de Conthey, Vétroz et Nendaz ainsi que Dominique Delaloye, inspectrice scolaire.

À la suite des parties administratives spécifiques propres à toutes les assemblées générales, les membres ont pu mettre en avant leurs besoins, leurs difficultés ainsi que leurs propositions pour y remédier :

- *Le manque de moyens et de structures dans les bâtiments pour les jeunes en grandes difficultés*
- *Les AVS pas formés souvent dépassés*  
→ **Avoir des éducateurs ou des personnes formées en lieu et place des AVS**
- *L'absence de normes des effectifs en cas d'intégration*
- *Un effectif de 25 élèves maximum par classe selon les normes 2007*  
→ **Redéfinir les limites d'effectifs acceptables en tenant compte des élèves avec des besoins particuliers**
- *Le manque de soutien ressenti par les enseignants malgré tous*

*les moyens mis en place face à certaines situations délicates*

- *Le comportement différent des élèves lors des visites de l'inspecteur ou des spécialistes*  
→ **Permettre la restructuration des classes problématiques en cours d'année**

Lors de l'AG, il a été relevé une certaine dissonance entre le discours tenu par les autorités dans les médias qui indiquent que tout va bien dans l'école valaisanne et la réalité du terrain. Les difficultés rencontrées sont souvent masquées.

Durant cette assemblée, la Présidente ainsi que la secrétaire ont remis leur poste. Je me permets donc de vous présenter le nouveau Comité avec de gauche à droite : Daniel Roh (président ad intérim), Abigail True (secrétaire), Mélanie Theytaz, Fabrice Fournier, Marie Taramarçaz (caissière), Stéphanie Delaloye et Nicolas Disière.



Nouveau Comité du district de Conthey

Les enseignants présents ont également chaleureusement remercié et acclamé les membres sortants pour leurs nombreuses années passées au sein du Comité. L'assemblée s'est terminée par le traditionnel apéritif qui a permis de conclure dans la bonne humeur.

À la suite de ces nombreux changements, le nouveau Comité s'est rapidement mis au travail et s'est organisé dès la reprise du mois de septembre. Quelques changements ont été apportés au sein de l'organisation initialement prévue afin de repourvoir le poste de président vacant.

## District de Sion

Présidence: Sophie Possa

Auteure du rapport:  
Sophie Possa

Le Comité s'est réuni à deux reprises pour traiter des affaires courantes du district et préparer l'assemblée générale du 9 mai qui s'est tenue dans le tout nouveau centre scolaire de Champsec.

Depuis plusieurs années, la participation à l'AG est en baisse et trouver des délégués SPVal, SER, FMEP, ... devient de plus en plus difficile. Le Comité cherche des solutions pour parer à ce problème et plusieurs pistes seront explorées cette année.

Le Comité se compose de onze membres dont huit issus des différentes commissions de la SPVal. Les discussions ont porté sur les difficultés rencontrées dans les centres scolaires, sur les conditions de travail ainsi que sur la formation des AVS et des remplaçants. Ces préoccupations et ces interrogations

ont été transmises au CC par notre représentante, Dorothee Nanchen. L'organisation de l'AD SPVal du 25 mai 2024 qui aura lieu à Sion a déjà occupé les membres du Comité.

Un grand merci à tous les membres du Comité et à toutes les personnes qui consacrent leur temps précieux à la SPVal.

## District de Sierre

Présidence: Poste vacant,  
*jusqu'en juin 2023*  
puis Pascal Rey

Auteur du rapport: Pascal Rey

Après une année de vacance, le poste de Président du comité SPVal du district de Sierre a été repourvu. En avril, lors de l'AG à Grône qui était présidée par Olivier Solioz, Pascal Rey a accepté de reprendre le flambeau. A la rentrée scolaire 2023, il a intégré le Comité Cantonal. Une nouvelle caissière a également été nommée en la personne de Juliana Vieira Meier qui succède à Romaine Vetter remerciée pour son long engagement dans le Comité.

Voici quelques dossiers qui ont occupé le Comité:

- L'accueil de nombreux élèves ukrainiens s'est effectué dans le district de Sierre dès le début du conflit. Les modalités de prise en charge arriveront prochainement à leur terme: le soutien de langue étant prévu durant deux ans.
- Chez les 1-2H, ces arrivées se sont parfois ajoutées à des classes présentant des élèves aux besoins particuliers qui induisaient déjà des mesures d'accompagnement complexes: AVS, ERVE, ES, ...

Si la prise en charge individuelle des nombreux cas s'organise au rythme de l'attribution des ressources et selon leurs disponibilités, une vision globale de la difficulté de gestion des classes est attendue de la part des hiérarchies scolaires et des divers responsables. La pénibilité d'une classe se mesure à la somme des mesures spécifiques apportées aux élèves présentant des besoins particuliers bien plus qu'à l'effectif lui-même.

Certaines reconversions professionnelles après quelques années d'enseignement interrogent le Comité quant à l'attractivité réelle de la profession d'enseignant. Les mesures de revalorisation visant à diminuer le temps de présence de l'enseignant face à sa classe concerneront moins d'un enseignant sur cinq (19% de plein temps) alors que la grande majorité des collègues bénéficieront d'une augmentation salariale sans pour autant que leur réalité scolaire ne soit modifiée en termes de pénibilité.

Ces mesures devraient toutefois s'accompagner d'un renforcement des directions qui, elles, devraient pouvoir apporter un appui plus important aux titulaires confrontés aux nouvelles réalités scolaires.

Le Comité s'engagera à recueillir et à relayer les préoccupations des membres auprès du CC de la SPVal



# REMERCIEMENTS

Auteur: Olivier Solioz

A tous les enseignants membres de la SPVal,

Je vous remercie pour votre engagement sans faille tout au long de cette année.

**La SPVal, c'est TOI, c'est MOI, c'est NOUS!**

Merci aux nombreux membres des commissions et des différentes délégations qui donnent de leur temps pour la SPVal. En plus des obligations familiales et des hobbies, les actions associatives et la défense professionnelle ne figurent pas toujours aux premières places de la liste «des choses à faire!».

Je salue toutes les petites mains qui œuvrent dans l'ombre au niveau des écoles et des districts. Elles permettent un ancrage régional à la SPVal qui peut ainsi être représentative et légitimée lors des discussions avec le DEF et le SE.

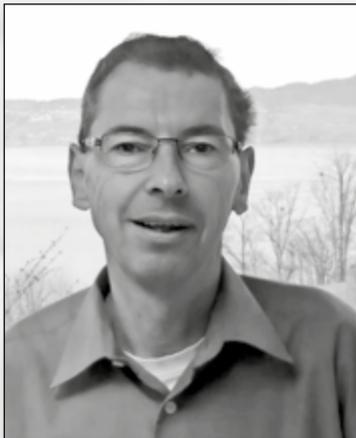
Le travail de la SPVal se fait en complémentarité de celui des directions d'école, de l'inspectorat

et des collaborateurs du DEF-SE. Il s'effectue le plus souvent main dans la main, mais il rencontre parfois des différences de priorités ou de points de vue. L'activité associative peut alors prendre des teintes syndicales. Le maintien d'un partenariat entre les acteurs de l'école valaisanne permet de trouver des solutions pragmatiques aux dossiers particuliers ou alors d'opter pour une voie intermédiaire sous la forme d'un consensus.

Dans les différents rapports qui précèdent, vous avez déjà pu lire que plusieurs membres ont passé le flambeau. Je tiens plus particulièrement à saluer **Romaine Vetter, Bénédicte Revaz, Fanny Dorsaz et Sylvie Fontannaz.**

Votre district, vos commissions respectives et le CC de la SPVal vous remercient chaleureusement pour votre engagement. A vous maintenant de profiter du travail des personnes de contact et de vos remplaçants ou, tout simplement, d'une retraite bien méritée!

Au niveau des partenaires de la SPVal, nos remerciements vont aux responsables et aux collaboratrices et collaborateurs du DEF, du SE, de la CPVAL, de la FMEP et du SER. Les membres des comités partenaires (associations des enseignants, des directions, des parents et des autres services de l'Etat) effectuent un travail essentiel dans cette fourmilière qu'est l'ECOLE VALAISANNE.



## Pierre-Alain Bénét

Ton engagement associatif dans la Commission des Intérêts Matériels (CIM) est allé «au-delà» de toutes les attentes. Depuis St-Gingolph, tu as multiplié les déplacements en direction de Martigny pour les séances de la CIM traditionnellement organisées dans le sous-sol du Café de la Place.

Le nombre d'années consacrées à la SPVal ne peut pas se compter sur les doigts des deux mains. Nous nous reverrons certainement lors de la prochaine AD.

*MERCI Pierre-Alain!*



### **Nathalie Wiget**

Le district d'Entremont a pu compter sur tes services comme présidente de 2016 à 2020 et comme représentante au CC de la SPVal de 2017 à 2023. Tu as pris tes marques dans ces différentes fonctions de manière discrète mais efficace. Tes efforts pour impliquer le plus grand nombre de collègues à s'engager (sur une durée déterminée) ont concrétisé ta vision de la participation active des membres dans la SPVal.

Tu as conservé des liens et des engagements associatifs et tu sauras répondre présente si ton district te demande de suppléer à une absence pour l'AD.

Tous nos vœux pour tes engagements professionnels et artistiques.

*MERCI Nathalie!*



### **Philippe Martin**

Ton entrée officielle dans la fonction de secrétaire de la SPVal s'est faite le 1<sup>er</sup> septembre 2023. Elle a représenté certains défis pour garantir la continuité du fonctionnement de notre société. Les multiples interactions entre le CC, les districts, les membres et les partenaires ont petit à petit pris sens pour toi. En quelque sorte, tu as effectué l'apprentissage de ta fonction de secrétaire sur le tas avec comme mentore Anne-Marie Mesiano. Tu as assuré de manière autonome des dossiers ou suivi ses conseils pratiques et organisationnels.

Bonne continuation dans ce poste à responsabilités.

*MERCI Philippe!*



### **Anne-Marie Mesiano**

Tu es la cheville ouvrière de la SPVal qui permet à tous les rouages de notre Société Pédagogique Valaisanne de fonctionner. Tu connais tous les engrenages et tu anticipes les grincements en huilant les mécanismes qui s'échauffent. D'une main ferme, tu redresses les leviers qui se tordent. Au moindre petit grain de sable qui fait tousser la machine, tu as la solution pour la remettre au diapason.

Cette année, tu as transmis une partie de tes savoirs associatifs et de secrétariat à Philippe Martin. Petit à petit, tu as lâché certaines tâches tout en gardant un œil averti sur le résultat final des différents travaux.

Ton dévouement pour la SPVal vaut tout l'or du monde!

*MERCI Anne-Marie!*

# GLOSSAIRE

AC&M	Activités Créatrices et Manuelles
AD	Assemblée des Délégués
AESVal	Association de l'Enseignement Spécialisé du Valais
AG	Assemblée Générale
AV	Arts visuels
AVECO	Association Valaisanne des Enseignants des Cycles d'Orientation
AVDEP	Association Valaisanne des Directeurs et directrices de l'Ecole Primaire
AVS	Auxiliaire de Vie Scolaire
CECAME	Centrale Cantonale des Moyens d'Enseignement
CC	Comité Cantonal
CDIP	Conférence suisse des Directeurs cantonaux de l'Instruction Publique
CDTEA	Centre pour le Développement et la Thérapie
CIIP	Conférence Intercantonale de l'Instruction Publique
CIM	Commission des Intérêts matériels
CLACESO	Conférence Latine des Chefs d'Etablissements de la Scolarité Obligatoire
CO	Cycle d'orientation
COBRA	Commissions de branches
CoSER	Comité du Syndicat des Enseignants Romands
CP	Commission pédagogique
CPO	Caisse de Pension Ouverte
CPF	Caisse de Pension Fermée
CPVAL	Caisse de Pension du personnel de l'Etat du Valais
DEF	Département de l'Economie et de la Formation
ECTS	European Credit Transfer and accumulation System
EPT	Equivalents plein temps
EPVH	Ecole Primaire Val d'Hérens
ERVE	Enseignant Ressource Vivre Ensemble
FMEP	Fédération des Magistrats, des Enseignants et du Personnel de l'Etat du Valais
HEP-VS	Haute Ecole Pédagogique du Valais
ISM	Internet School Management
LCH	Dachverband der Lehrerinnen und Lehrer Schweiz
MER	Moyens d'Enseignement Romands
MITIC	Médias, Images et Technologies de l'Information et de la Communication
PER	Plan d'Etudes Romand
PF	Praticien Formateur
PIRACEF	Programme Intercantonale Romand pour l'enseignement des Activités Créatrices et de l'Economie Familiale
RH	Ressources Humaines
SCJ	Service Cantonal de la Jeunesse
SE	Service de l'Enseignement
SER	Syndicat des Enseignant-es Romand-es
SHS	Sciences Humaines et Sociales
SPVal	Société Pédagogique Valaisanne

